



Report
di sostenibilità
2023



Sommario

Informazioni generali

- 04 Nota metodologica
- 05 Air habitat

Catena del valore

- 12 Stima della catena del valore
- 17 Governo
- 21 Strategia
- 28 Gestione dell'impatto, del rischio e delle opportunità

Informazioni ambientali

- 30 ESRS E1 - Lotta al cambiamento climatico
- 35 ESRS E3 - Risorse idriche e marine
- 36 ESRS E5 - Utilizzo delle risorse ed economia circolare

Informazioni sul sociale

- 38 ESRS S1 - Risorse umane
- 44 ESRS S2 - Lavoratori nella catena del valore
- 45 ESRS S3 - Comunità territoriali interessate
- 46 ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali

Informazioni sulla governance

- 48 ESRS G1 - Conduzione del business
-



Informazioni generali



04

Nota metodologia

05

Air habitat

Nota metodologica

Alla luce dei cambiamenti climatici e sociali, la scelta di redigere un Report di Sostenibilità è coerente con le grandi questioni internazionali affrontate anche dalle Nazioni Unite all'interno degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) da raggiungere entro il 2030. Tali obiettivi sono dei punti di riferimento per tutte le organizzazioni che, a vario livello, intendono affrontare con fermezza le sfide ambientali e socioeconomiche del nostro Pianeta.

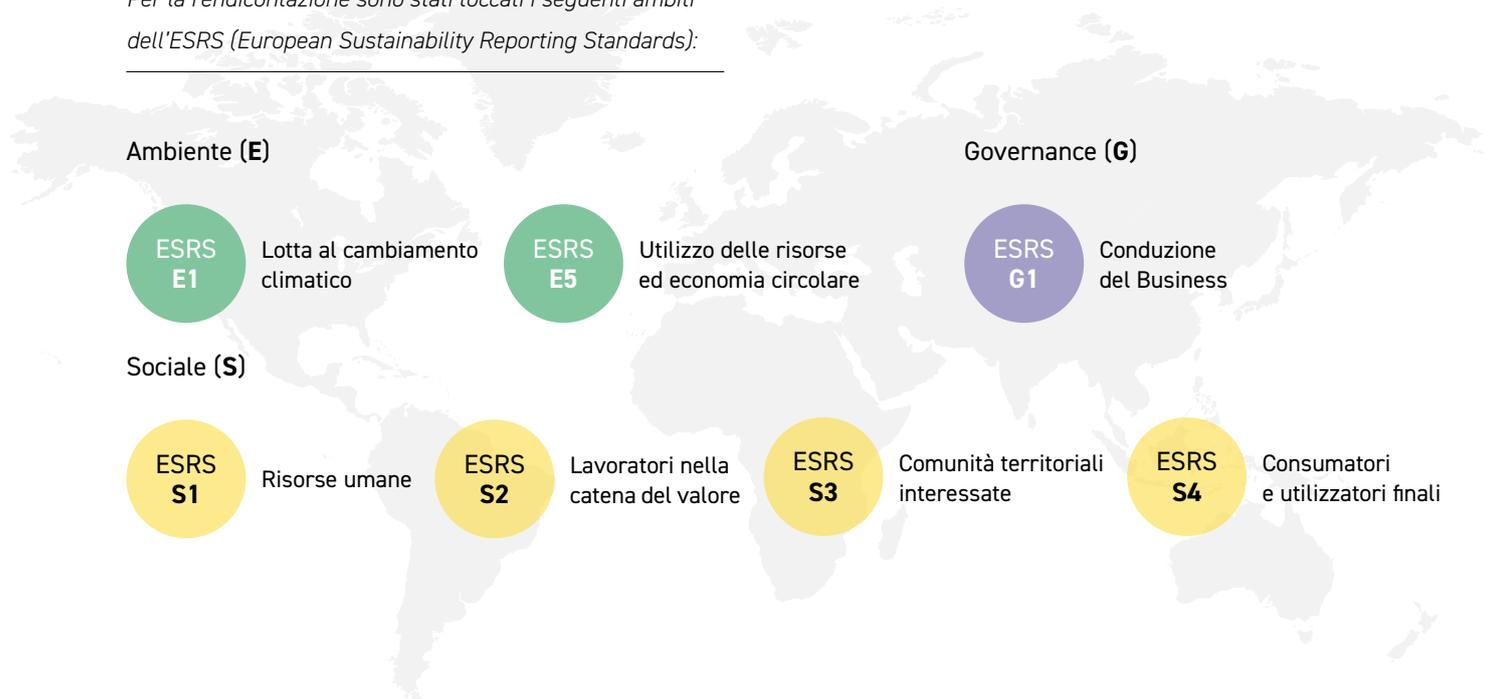
La società, pur non essendo ancora obbligata dalla normativa, ha deciso di iniziare a rendere note le proprie iniziative e i propri risultati inerenti ai temi ESG (Environmental, Social and Governance).

Il report che segue è stato redatto sulla base dei principi elaborati dall'EFRAG come previsto dalla direttiva Europea 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) e adottati dalla Commissione Europea.

Il report di sostenibilità di seguito riportato è individuale cui ambito coincide con il bilancio d'esercizio e riporta la rendicontazione dei dati inerenti ai temi ambientali, sociali e governance riguardanti gli ultimi dodici mesi coincidenti con la chiusura del Bilancio d'esercizio al 31.12.2023.

Le informazioni che vengono riportate sono estese per includere informazioni sugli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti collegati all'impresa tramite i suoi rapporti commerciali diretti e indiretti nella catena del valore a monte e a valle e, pertanto, i dati riportati tengono conto delle informazioni che derivano dalla propria catena del valore.

Per la rendicontazione sono stati toccati i seguenti ambiti dell'ESRS (European Sustainability Reporting Standards):



Legislazione di riferimento:

ESRS (European Sustainability Reporting Standards) D.lgs. 81/2008 direttiva UE 2019/1937 (D.lgs. 10/03/2023 n. 24)

Air Habitat

C'è un bisogno di cui spesso non siamo consapevoli, un bisogno latente di cui tutti, in realtà, ci nutriamo quotidianamente. Una vera e propria necessità. Eppure, ad oggi, ancora nessuno ne prende in considerazione l'urgenza di gestirlo, di "sfamarlo" nella maniera più sana e sostenibile.

Il concetto di "air habitat" è una realtà di cui spesso non siamo consapevoli, ma che riveste un'importanza cruciale nella nostra vita. Proprio come l'habitat per una determinata specie animale, l'air habitat riguarda il volume d'aria contenuto all'interno degli edifici, un elemento invisibile ma fondamentale per il nostro benessere.

Ed è così che, se sei proprietario di un edificio, sei anche proprietario del volume d'aria che c'è al suo interno. Se l'aria è inquinata, tu possiedi aria inquinata. Se l'aria è malsana tu contribuisce ad immettere aria malsana nel tuo ambiente. Ciò significa avere la responsabilità di garantire il benessere dell'aria all'interno di quel luogo. Creare un air habitat sano. Questo volume, così invisibile ma così concreto, è costituito non solo dall'aria interna ed esterna ma anche dalla tua responsabilità. Responsabilità civile, sanitaria, eco-sostenibile.

Se l'aria è inquinata dobbiamo purificarla, a maggior ragione, se ci sono persone che vi risiedono, dobbiamo assicurarci che si trovino in un ambiente dignitoso, controllando fattori non solo come la temperatura, ma anche come il ricambio, la qualità e via dicendo.

Questo volume d'aria diventa un habitat quando lo gestiamo, così come l'air habitat è presente in ogni spazio che occupiamo.

L'aria all'interno di una struttura è parte integrante dell'habitat umano. È come entrare in una bolla di aria nel momento in cui varchi la soglia di quell'edificio. È come uno spazio contenitivo all'interno di un recipiente, con pareti che lo delimitano e l'aria che riempie questo spazio.

» "L'*habitat* (termine che nella lingua latina significa "egli abita") è il luogo le cui caratteristiche fisiche e ambientali possono permettere ad una determinata specie di vivere, svilupparsi, riprodursi, garantendo qualità della vita, la quale può diminuire o aumentare in base ai cambiamenti climatici o demografici. È essenzialmente l'ambiente che può circondare una popolazione di una specie e delle loro simili.

Questo concetto diventa particolarmente rilevante quando consideriamo che all'interno degli edifici, gli equilibri dell'air habitat sono influenzati dalle persone presenti. L'anidride carbonica, la temperatura, l'umidità e altri fattori, infatti, possono variare a seconda del numero di persone e delle loro attività.

La gestione dell'aria diventa cruciale per il benessere e il servizio che l'edificio offre alle persone. Migliorando la gestione dell'aria, miglioriamo anche il rapporto tra le persone e tra le persone e l'edificio. Si pensi ad un ambiente chiuso, d'inverno quando il ricambio d'aria può provenire solo dalla finestra che tanto spesso rimane chiusa perché è freddo. Quante persone vi sono al suo interno? Quanta anidride carbonica viene respirata? Ma non solo, quanti computer sono accesi, stampanti che disperdono toner, quante termoconvettori accesi che riscaldano l'aria già presente? Che sensazione provi? Mal di testa, aria pesante, maleodorante. Inquinanti invisibili che ci scatenano diversi disturbi fisici più o meno gravi. Malessere. Cosa genera il malessere? Immaginalo e applicalo al tuo ambiente lavorativo: riduzione di produzione, attenzione, equilibrio emozionale. Fatturato.



Cosa possiamo soddisfare con l'air habitat?



Bisogni Fisiologici: la qualità dell'aria rientra nei bisogni fisiologici di base. L'accesso all'aria pulita è essenziale per la sopravvivenza umana. L'aria che respiriamo deve essere priva di inquinanti e contenere l'ossigeno necessario per il corpo umano.



Bisogni di Sicurezza: la sicurezza riguarda anche la qualità dell'aria. Le persone hanno bisogno di sentirsi al sicuro da minacce per la loro salute causate da inquinanti atmosferici, sostanze tossiche o agenti patogeni trasportati dall'aria. Pertanto, la sicurezza dell'aria è un aspetto importante dei bisogni di sicurezza.



Bisogni di Appartenenza e Amore: mentre l'aria stessa potrebbe non essere direttamente correlata ai bisogni di appartenenza e amore, la qualità dell'aria può influenzare la nostra salute e il nostro benessere, e quindi la nostra capacità di stabilire relazioni sociali e affettive. Le persone preoccupate per la loro salute a causa dell'aria inquinata potrebbero avere difficoltà a stabilire relazioni positive.



Bisogni di Stima: la qualità dell'aria può influenzare l'autostima personale. Vivere in un ambiente con aria pulita e confortevole può contribuire a una migliore salute fisica e mentale, migliorando così la stima di sé stessi e la fiducia nelle proprie capacità.



Bisogni di Autorealizzazione: la qualità dell'aria potrebbe non essere direttamente associata alla realizzazione personale, ma un ambiente con aria pulita, sana e confortevole può creare le condizioni per una vita più prospera e perseguire obiettivi personali di sviluppo e crescita.

In breve, un air habitat sano in cui vivere può essere considerato come un elemento essenziale nei bisogni di base dell'essere umano, rientrando principalmente nei bisogni fisiologici e di sicurezza. Un ambiente con aria pulita e priva di inquinanti contribuisce al benessere generale e al mantenimento di una buona salute.

Un plus a favore del capitale umano

Finora, l'attenzione si è concentrata su oggetti come mobili, colori e luci per migliorare la qualità della vita. Ma il volume d'aria rimane un elemento inesplorato. All'interno degli edifici, l'aria è in costante flusso, influenzata dalle persone che la abitano. L'uomo stesso produce anidride carbonica, che può influire sulla qualità dell'aria.

Abbiamo regolato la temperatura per adattarla alle nostre esigenze, ma c'è ancora qualcosa che manca. Le persone portano odori e inquinanti, e questo influisce sull'habitat, sulla nostra relazione con l'edificio. Questo rapporto è precario e richiede interventi specifici per garantire un buon vivere, oltre a oggetti, colori e luci.

Nel contesto della tecnologia avanzata di oggi, che talvolta si riferisce alle macchine come "pensanti", è fondamentale distinguere chiaramente la relazione tra l'essere umano e la macchina - estendendo questa distinzione anche agli edifici - prima di esaminarne gli aspetti più profondi. La coscienza è ciò che ci fa comprendere che siamo esseri umani, e non macchine perfette destinate a compiere attività con precisione millimetrica per soddisfare ogni nostro bisogno. La comprensione di questa differenza, che implica il riconoscimento delle imperfezioni umane rispetto alle macchine, apre la strada a un approccio basato sulla complementarità del rapporto.

Questo approccio riconosce che le imperfezioni umane rappresentano una ricchezza e una possibilità di rinnovarsi costantemente, anche nella relazione con le macchine e con lo spazio in cui l'essere umano proietta e definisce le sue esigenze e aspettative. Inoltre, la definizione dell'essere umano attraverso la sua relazione con le macchine è una manifestazione dell'evoluzione nella percezione di sé in relazione allo spazio.

La nostra interazione con lo spazio esterno riflette costantemente la nostra auto-consapevolezza, e questo processo contribuisce a plasmare la concezione contemporanea dello spazio come contenitore e strumento.

Nel corso della storia, la percezione dello spazio è evoluta da una concezione statica e unidimensionale a una visione più complessa e dinamica. Lo spazio fisico e sociale ha acquisito significato e valore attraverso la sua relazione con i valori culturali, determinando la collocazione degli individui all'interno di una comunità sociale. Gli spazi creati dall'essere umano, come le facciate degli edifici, hanno contribuito a strutturare gli ambienti interni ed esterni, veicolando messaggi interpretati soggettivamente dagli osservatori.

Oltre a essere semplici spazi fisici, gli edifici sono diventati fondamentali per il benessere psicofisico delle persone, soprattutto negli ambienti di lavoro.

Le sensazioni suscitate da uno spazio influenzano notevolmente le prestazioni delle persone, dalla concentrazione alla qualità delle relazioni interpersonali. L'interazione con lo spazio non è solo funzionale, ma contribuisce anche a definire chi siamo. Gli edifici diventano parte integrante della nostra identità e rappresentano non solo bisogni funzionali, ma anche la nostra espressione e identità personale. Gli spazi lavorativi, residenziali, ricreativi e di servizio riflettono le nostre necessità e ci permettono di comunicare chi siamo attraverso messaggi interpretati dagli altri.

Negli ultimi anni, le relazioni umane e gli spazi hanno subito ulteriori cambiamenti, influenzati dalla tecnologia digitale e dalla pandemia. Gli edifici e gli spazi sono diventati ancora più cruciali per il benessere emotivo delle persone, e la presenza fisica è stata integrata da una dimensione virtuale che offre nuove opportunità di interazione sociale e comunicazione.



Benessere e Produttività: un legame inseparabile

Il benessere e la produttività dei dipendenti sono aspetti fondamentali per il successo di qualsiasi azienda. Una componente spesso trascurata, ma di cruciale importanza, è la qualità dell'aria che i lavoratori respirano durante la giornata lavorativa. Questo elemento, noto come "air habitat," sta guadagnando sempre più rilevanza nelle discussioni sulla salute e il benessere sul luogo di lavoro. In questo articolo,

esploreremo la relazione tra benessere e produttività, concentrandoci sull'importanza di un air habitat sano.

Il benessere dei dipendenti è un aspetto essenziale per una forza lavoro soddisfatta ed efficiente. Un ambiente di lavoro che promuove il benessere fisico e mentale dei suoi lavoratori è più propenso a raggiungere risultati positivi. La produttività è direttamente correlata al benessere, poiché dipendenti sani e felici sono più motivati, concentrati e impegnati nelle loro attività lavorative.

L'importanza di un air habitat sano

Una componente cruciale per il benessere dei dipendenti è la qualità dell'aria all'interno dell'ufficio o del luogo di lavoro. L'air habitat si riferisce all'ambiente atmosferico interno, che include la temperatura, l'umidità, la qualità dell'aria e la presenza di contaminanti. Un air habitat sano ha numerosi vantaggi:





Per creare un air habitat sano sul luogo di lavoro, le aziende possono adottare diverse misure:



Ventilazione adeguata: assicurarsi che il sistema di ventilazione fornisca un flusso costante di aria fresca e rimuova inquinanti interni.



Controllo dell'Umidità: Mantenere un livello di umidità adeguato nell'ambiente interno per evitare la crescita di muffe e batteri.



Filtrazione dell'Aria: Impiegare sistemi di filtrazione dell'aria efficaci per catturare particelle e contaminanti.



Monitoraggio della Qualità dell'Aria: Utilizzare sistemi di monitoraggio per valutare costantemente la qualità dell'aria all'interno dell'ufficio e apportare modifiche in caso di problemi.



Educazione: Informare i dipendenti sull'importanza di un air habitat sano e incoraggiarli a segnalare eventuali problemi legati alla qualità dell'aria.

La relazione tra benessere e produttività sul luogo di lavoro è indiscutibile, e la qualità dell'aria all'interno del luogo di lavoro gioca un ruolo cruciale in questa dinamica. Investire nella creazione di un air habitat sano non solo migliora la salute e il benessere dei dipendenti, ma può anche portare a un aumento della produttività e della soddisfazione dei lavoratori.

Un air habitat sano è un investimento nella salute e nel successo a lungo termine dell'azienda e dei suoi dipendenti.

L'air habitat è una dimensione invisibile ma oggettiva che influisce notevolmente sulla nostra vita all'interno degli edifici. È una questione di cui dobbiamo diventare consapevoli e a cui dobbiamo prestare attenzione, poiché migliora il nostro benessere e il rapporto tra le persone e gli ambienti in cui viviamo.



Catena del valore



12
Stima della catena del valore

17
Governance

21
Strategia

28
Gestione dell'impatto, del rischio
e delle opportunità

Stima della catena del valore

Nella progettazione e realizzazione di impianti, si pone sempre maggior attenzione al benessere delle persone che frequentano ambienti chiusi. Questi aspetti sono strettamente legati alla salubrità dell'aria che si respira ed è per questo motivo che diventa fondamentale garantire adeguate condizioni termoigrometriche, ricambi d'aria e trattamenti di filtraggio della stessa, in modo tale che l'inquinamento interno agli ambienti si possa considerare quantomeno accettabile. Di questi aspetti si occupa la **UNI 10339**, in vigore ormai dal 1995.

La norma definisce un impianto aeraulico come l'insieme di apparecchiature, dispositivi, accessori e controlli necessari per realizzare la desiderata qualità dell'aria nelle condizioni prefissate; in altri termini esso deve garantire il raggiungimento, all'interno dell'ambiente indoor, di determinate caratteristiche della qualità dell'aria sotto diversi profili, ovvero:

- » TERMICO (TEMPERATURA)
- » IGROMETRICO (UMIDITÀ)
- » PUREZZA (ASSENZA DI INQUINANTI)
- » QUANTITÀ (RICAMBI D'ARIA)

Il sistema aeraulico è la soluzione che ogni edificio dovrebbe adottare se intende ottenere un air habitat sano e confortevole. La catena del valore per la creazione di impianti aeraulici è un processo che coinvolge diverse fasi e attività per fornire valore ai clienti attraverso la progettazione, la realizzazione e la manutenzione di sistemi di ventilazione e condizionamento dell'aria. Di seguito sono descritte le principali fasi di questa catena del valore:

Analisi delle esigenze del cliente:

La prima fase consiste nell'identificare e comprendere le esigenze e le specifiche dei clienti per quanto riguarda il sistema aeraulico indicato come l'impianto più idoneo a garantire un Air Habitat di qualità. Ciò può includere la determinazione dei requisiti di ricambio

aria e ventilazione, riscaldamento, raffreddamento e filtrazione dell'aria in base al tipo di edificio, alle dimensioni, all'uso previsto e alle preferenze del cliente.

Progettazione del sistema:

Una volta comprese le esigenze del cliente, si procede con la progettazione del sistema aeraulico. Questa fase coinvolge l'ingegnerizzazione dei componenti dell'impianto, la selezione delle apparecchiature, dispositivi ed accessori (come ventilatori, canalizzazioni, tubi, filtri, unità di trattamento dell'aria), la progettazione della distribuzione dell'aria e la valutazione delle prestazioni energetiche e ambientali del sistema.

Acquisizione dei materiali e delle attrezzature:

Dopo la progettazione, si procede con l'acquisizione dei materiali e delle attrezzature necessarie per la realizzazione dell'impianto aeraulico. Questo può includere l'acquisto di componenti, sistemi e tecnologie da fornitori esterni, nonché la gestione della catena di approvvigionamento e delle relazioni con i fornitori.

Costruzione ed installazione:

Una volta acquisiti i materiali, si procede con la costruzione delle canalizzazioni e staffe e all'installazione e dell'impianto aeraulico presso il sito del cliente. Questa fase richiede la coordinazione e l'integrazione di diverse attività, inclusa la posa delle canalizzazioni, l'installazione delle unità di trattamento dell'aria, dei ventilatori e di altri componenti, nonché il cablaggio elettrico e la messa in funzione del sistema.

Collaudo e verifica delle prestazioni:

Dopo l'installazione, si procede con il collaudo e la verifica delle prestazioni dell'impianto aeraulico. Questa fase può includere test di bilanciamento dell'aria, misurazioni delle prestazioni energetiche e termiche, nonché la verifica del rispetto delle normative e delle norme di sicurezza e qualità. Questo





processo viene mappato, infatti l'azienda ha elaborato una specifica procedura documentata di collaudo; per collaudi specifici richiesti dal cliente OCM Clima S.r.l. si avvale di organizzazioni esterne specializzate in collaudi.

Formazione del personale e consegna al cliente:

Una volta completato il collaudo e la verifica delle prestazioni, si procede con la formazione del personale del cliente sull'utilizzo e la manutenzione dell'impianto aeraulico. Successivamente, l'impianto viene consegnato al cliente insieme alla documentazione tecnica, ai manuali di istruzioni e alla garanzia.

Assistenza e manutenzione:

Dopo la consegna, l'azienda può fornire servizi di assistenza e manutenzione periodica dell'impianto aeraulico per garantirne il corretto funzionamento nel tempo. Ciò può includere interventi di manutenzione preventiva, riparazioni, aggiornamenti tecnologici e sostituzione di componenti usurati o obsoleti, come pure la pulizia e sanificazione periodica dell'impianto a garanzia delle performance dell'impianto nel tempo sull'Air Habitat.

Gestione dei feedback e miglioramento continuo:

Durante tutto il ciclo di vita dell'impianto aeraulico, è importante raccogliere i feedback dei clienti e monitorare le prestazioni del sistema per identificare aree di miglioramento e implementare azioni correttive. Questo processo di miglioramento continuo aiuta a garantire la soddisfazione del cliente e a mantenere un elevato standard di qualità e affidabilità del servizio.

Il settore aeraulico, pur essendo essenziale per garantire il comfort e la qualità dell'aria negli edifici, comporta anche alcuni rischi. Ecco alcuni dei rischi più comuni associati al settore aeraulico:

Malfunzionamenti tecnici degli impianti:

I guasti ai componenti degli impianti aeraulici, come ventilatori, scambiatori di calore, filtri e sensori, possono compromettere il corretto funzionamento degli impianti, causando riduzioni delle prestazioni,

perdite di efficienza e disagi per gli utenti.

Inquinamento dell'aria:

Gli impianti aeraulici possono contribuire all'inquinamento dell'aria interna degli edifici se non vengono adeguatamente progettati, installati, gestiti o mantenuti. La presenza di polveri, muffe, batteri ed allergeni può causare problemi di salute agli occupanti degli edifici.

Consumo energetico:

Gli impianti aeraulici possono essere responsabili di un elevato consumo energetico, specialmente se non sono progettati o gestiti in modo efficiente. Questo può aumentare i costi operativi e l'impatto ambientale degli edifici.

Incendi e rischi per la sicurezza:

Alcuni componenti degli impianti aeraulici, come motori elettrici, apparecchiature di riscaldamento e filtri, possono rappresentare un rischio di incendio se non sono installati o mantenuti correttamente. Inoltre, il lavoro su impianti aeraulici può comportare rischi per la sicurezza dei lavoratori, come cadute da scale, esposizione a sostanze chimiche nocive e pericoli legati all'elettricità.

Non conformità normativa:

Gli impianti aeraulici devono essere progettati, installati e gestiti in conformità con le normative e gli standard di settore. La mancata conformità normativa può comportare multe, sanzioni legali e responsabilità civile per l'azienda responsabile dell'impianto.

Rischio di danni materiali:

Guasti o malfunzionamenti degli impianti aeraulici possono causare danni materiali agli edifici e alle strutture circostanti, oltre che ai loro contenuti.

Per mitigare questi rischi, è essenziale adottare misure preventive e pianificare una corretta manutenzione degli impianti aeraulici, nonché assicurare la conformità alle normative e agli standard di settore. Inoltre, la formazione del personale e l'adozione delle migliori pratiche possono contribuire a ridurre al

minimo i rischi associati al settore aeraulico.

OCM Clima S.r.l. adotta delle misure specifiche al fine di mitigare i rischi, è infatti tangibile l'impegno della direzione nell'implementazione di politiche e procedure volte a mitigare i rischi negli impianti aeraulici e garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative. Nonché presta molta attenzione alla formazione del proprio personale oltre a valutare i possibili rischi, sviluppare e implementare piani di sicurezza e procedure operative standard per garantire che gli impianti aeraulici siano progettati, installati, gestiti e mantenuti in modo sicuro e conforme alle normative di sicurezza e agli standard di settore. Implementa programmi di manutenzione preventiva per gli impianti aeraulici al fine di identificare e correggere tempestivamente eventuali problemi prima che si trasformino in malfunzionamenti gravi. Questo può contribuire a ridurre il rischio di guasti improvvisi e a mantenere gli impianti in buone condizioni di funzionamento nel tempo.

Informativa in relazione a circostanze specifiche:

Definizioni degli orizzonti temporali. La società, in relazione al principio ESRS 1 sezione 6.4 "Definizione

di breve, medio e lungo periodo ai fini della segnalazione" identifica l'orizzonte temporale di:

- » Breve periodo: l'arco temporale corrispondente al periodo di riferimento dei propri bilanci;
- » Medio periodo: l'arco temporale corrispondente al periodo entro i 5 esercizi successivi a quello di rendicontazione del presente documento;
- » Lungo periodo: l'arco temporale corrispondente al periodo superiore ai 5 esercizi successivi a quello rendicontato nel seguente documento.

Modifiche nella preparazione o presentazione delle informazioni sulla sostenibilità:

Il presente documento rappresenta la prima rendicontazione in materia di sostenibilità da parte della società; pertanto, non sono presenti modifiche rispetto a report redatti precedentemente.

Errori di rendicontazione nei periodi precedenti:

Il presente documento rappresenta la prima rendicontazione in materia di sostenibilità da parte della società; pertanto, non sono stati riscontrati errori nei report redatti precedentemente.



Governo

Il ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

La società ha scelto come modello di governance la forma tradizionale composta dai seguenti organi:

- » **Assemblea dei soci**
- » **Consiglio di Amministrazione**
- » **Collegio Sindacale**

Come riportato dallo statuto societario all'art. 15, l'organo di controllo sopra riportato è stato incaricato, oltre alle proprie funzioni di cui all'art. 2403 del c.c., alla funzione della Revisione Legale dei Conti ex D. Lgs. 39/2010. Come sopra riportato, la società è composta da Zalambani Simonetta in veste di Presidente del Consiglio di Amministrazione e da Zalambani Filippo Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione. Nonché i Signori Soci, rappresentanti l'intero capitale sociale.

Composizione governance

La governance è composta dai seguenti membri:

1. La Sig.ra Zalambani Simonetta nata a Fusignano(RA), il 10/07/1966, residente in Frazione Bizzuno (RA) Via della mimosa 5 - CAP 48022 , C.F: ZLMSNT66L50D829D, membro esecutivo con il ruolo di Presidente del Consiglio di Amministrazione.

2. Il Sig. Zalambani Filippo nato a Alfonsine (RA), il 25/05/1938, residente ad Imola (BO) Via Luxemburg 29 - CAP 40026, C.F:ZLMFPP38E25A191T, membro esecutivo con il ruolo di Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Nella Governance aziendale abbiamo altre figure titolari di cariche o qualifiche, ovvero:

1. Il Sig. Ricci Angelo nato a Lugo (RA), il 13/04/1974, residente a Lugo (RA) in Via del Pino 22/1 - CAP 48022, C.F: RCCNGL74D13E730L, con il ruolo di responsabile tecnico. Data nomina: 21/11/2006. Durata in carica: fino alla revoca. Abilitazioni professionali: in data 21.10.2009 riconoscimento requisiti D.M. 37/2008 (già riconosciuto per la lettera c) legge 46/1990. Attestato per (fonti energetiche rinnovabili) conseguito il 11/04/2019. Riconoscimento requisiti tecnico-professionali D.M. 37/2008: responsabile tecnico per l'esercizio delle attività di cui alla lettera A, B, C, D, E, G Limitatamente a lett.a) impianti di protezione contro le scariche atmosferiche lett.b) impianti elettronici in genere lett.c) impianti di riscaldamento, climatizzazione e condizionamento. Del 21/10/2009 Ente: Camera di Commercio.

2. La Sig.ra Marzocchi Chiara nata a Faenza (RA), il 05/10/1980, residente a Ravenna (RA) Via Bacinetta 8 - CAP 48124, C.F: MRZCHR80R45D458S con il ruolo di Preposta alla gestione tecnica ai sensi del d.m. 274/97. Data nomina: 28/04/2020. Durata in carica: fino alla revoca. Abilitazioni professionali: responsabile tecnico per l'attività di sanificazione d.m.274/97 lettera e).

Composizione governance per genere ed età (al 31-12-2022)



Composizione governance per genere ed età (al 31-12-2023)



Componenti diplomati (al 31-12-2023)



Informazioni fornite e questioni di sostenibilità affrontate dagli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa

OCM Clima S.r.l., dal 1962, si occupa di trattamento dell'aria indoor attraverso attività di progettazione, produzione ed installazione di nuovi impianti e sistemi aeraulici, destinati ad:

- » Ambienti interni (indoor) dedicati al soggiorno delle persone, dal residenziale al terziario;
- » Ambienti di lavoro e di produzione.

Oltre al retrofitting, assistenza, manutenzione e sanificazione degli impianti esistenti.

OCM Clima S.r.l. crede:

- » nella qualità dell'aria come stile di vita e salute, in particolare l'aria indoor come nutrimento del nostro corpo e della nostra mente;

- » nel rispetto dell'ambiente e dell'efficienza energetica;
- » nell'innovazione sostenibile e nel miglioramento continuo attraverso la formazione, l'organizzazione, la collaborazione e l'ascolto;
- » nella responsabilità sociale e nel valore dell'impresa come capitale tangibile del territorio;
- » nella relazione costruttiva con dipendenti e collaboratori, con i clienti e fornitori, con i partner, istituzioni pubbliche e private e la scuola;
- » di lavorare per il comfort e la salute delle persone (intesa come stato di completo benessere fisico, psichico e sociale e non semplice assenza di malattia; concetto definito dall'Organizzazione Mondiale della Sanità).



La MISSION di OCM Clima

consiste nel portare aria fresca e pura delle montagne in ogni ambiente indoor.



La VISION di OCM Clima

è un futuro in cui ogni edificio sia un'oasi di benessere, portando la società verso la consapevolezza che un AIR HABITAT sano è fondamentale per la qualità della vita e del pianeta.

Tutto ciò potrebbe esser riassunto sostenendo che OCM Clima S.r.l. mira a creare benessere attraverso l'ARIA.

Nell'ottica e nel rispetto di quanto sopra, la società persegue la sostenibilità nelle seguenti aree:



Identità e governance, nella prospettiva di: Contribuire allo sviluppo di un modello di filiera sostenibile, ed in particolare alla crescita di una catena di fornitura responsabile, etica e tracciata, collaborando, a monte, con i fornitori di materiale e, a valle, con i clienti anche attraverso lo scambio reciproco di conoscenze e competenze, al fine di ottimizzare le sinergie e di promuovere pratiche rispettose dell'ambiente e delle persone, in modo altresì da tutelare le risorse naturali.



Responsabilità sociale, nella prospettiva di: Considerare le risorse umane come il più importante asset del patrimonio aziendale, impegnandosi quindi a realizzare e mantenere ambienti di lavoro sicuri per ogni dipendente e offrendo alla personale opportunità di formazione e crescita, valorizzando le caratteristiche umane e professionali individuali anche attraverso attività di formazione continua. Dimostrare agli stakeholders coinvolti il proprio impegno verso la sostenibilità.



Responsabilità ambientale, nella prospettiva di favorire lo sviluppo di prodotti sostenibili. Perseguire tecniche a minor impatto ambientale possibile, nonché utilizzare tecnologie innovative in particolare l'energia autoprodotta e garantire il corretto smaltimento dei rifiuti.



Responsabilità economica, nella prospettiva di: Miglioramento continuo; Sviluppare partnership ed intensificare il network miglioramento l'immagine sul mercato di riferimento per raggiungere standard più elevati di produttività economica attraverso l'innovazione e la condivisione di know-how e per promuovere gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Dichiarazione sulla due diligence di sostenibilità

Gli aspetti principali che saranno oggetto di Due Diligence sono quelli che costituiscono impatto negativo per il sistema di sostenibilità e che richiedono l'attuazione del monitoraggio di azioni correttive continuative ed efficaci per la sostenibilità stessa.

1. Gestione della catena di fornitura;
2. Particolare attenzione a promuovere: trasparenza tra interlocutori, pratiche di approvvigionamento responsabili in materia ambientale, sociale e di rispetto dei diritti umani. Implementazione di sistemi di valutazione dei fornitori sulla base di criteri sociali, ambientali e legati alla qualità di servizi e prodotti;
3. Ambiente: ridurre le emissioni di gas ad effetto serra (GHG) attraverso un progetto di assesment per identificare l'impatto di CO2 e impostare obiettivi annuali;
4. Gestione delle risorse idriche: minimizzandone il consumo eliminando l'utilizzo di acqua nel processo produttivo;
5. Riduzione rifiuti da discarica: buone pratiche e collaborazioni enti di ricerca per l'individuazione di soluzioni di economia circolare;
6. Gestione delle risorse umane e coinvolgimento continuo;
7. Investimenti nei processi.



Strategia

Strategia, modello aziendale e catena del valore

OCM Clima S.r.l. crede che il raggiungimento dell'Agenda 2030 dell'ONU richieda un impegno serio e coordinato da parte di tutti gli attori della società, e si mette in prima linea come impresa. Intendendo contribuire al raggiungimento dell'Agenda 2030, essa si impegna a lavorare attivamente per integrare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) nella propria strategia aziendale e ad adottare azioni concrete per promuovere il progresso verso tali obiettivi. Le promesse che si vogliono, nel medio lungo periodo, mantenere riguardano innanzitutto l'impegno strategico, ovvero cercare di integrare gli SDGs nella propria strategia aziendale, identificando quelli più rilevanti per il proprio settore e impegnandosi a contribuire al loro raggiungimento attraverso azioni concrete.

L'azienda cerca di collaborare con altre organizzazioni, sia del settore privato che del settore pubblico e della società civile, per affrontare sfide comuni e massimizzare l'impatto collettivo verso gli SDGs, vuole inoltre impegnarsi per ridurre il proprio impatto ambientale attraverso l'adozione di pratiche e tecnologie che promuovono l'efficienza energetica, la riduzione delle emissioni di gas serra e la gestione sostenibile delle risorse naturali.

OCM Clima S.r.l. si impegna a svolgere un ruolo attivo nelle comunità in cui opera, sostenendo progetti e iniziative che migliorano la qualità della vita e promuovono lo sviluppo sostenibile a livello locale. Internamente l'impegno è quello di promuovere la consapevolezza e l'educazione riguardo agli SDGs tra i propri dipendenti, clienti, fornitori e altre parti interessate, incoraggiando un maggiore coinvolgimento e azione.

La società si posiziona all'interno del proprio mercato attraverso l'offerta di impianti e servizi aeraulici in ambito civile ed industriale, nel dettaglio:

In ambito civile troviamo:

- » PURA, ovvero l'impianto di ventilazione per edifici che gestisce il ricambio dell'aria dell'ambiente interno con l'esterno, a risparmio energetico e senza apertura di finestre;
- » CURA utile per controllare la salubrità degli impianti aeraulici.

In ambito industriale:

- » FIL3 è l'impianto di aspirazione e filtrazione che aspira gli inquinanti aerodispersi dai punti di origine nel processo produttivo, per convogliare l'aria inquinata fino alla fase di filtrazione e depurazione prima dell'espulsione controllata in atmosfera;
- » ZEFIRO è l'impianto di raffrescamento adiabatico che genera un flusso d'aria fresca grazie all'abbassamento della temperatura per cessione del calore dell'aria all'acqua.;
- » FREE è un macchinario che aspira le polveri sottili residue dovute alle diverse tipologie di lavorazione;
- » ASPHaria è un impianto finalizzato a confinare, captare, convogliare e trattare le emissioni diffuse che si propagano durante il ciclo produttivo dei conglomerati bituminosi.

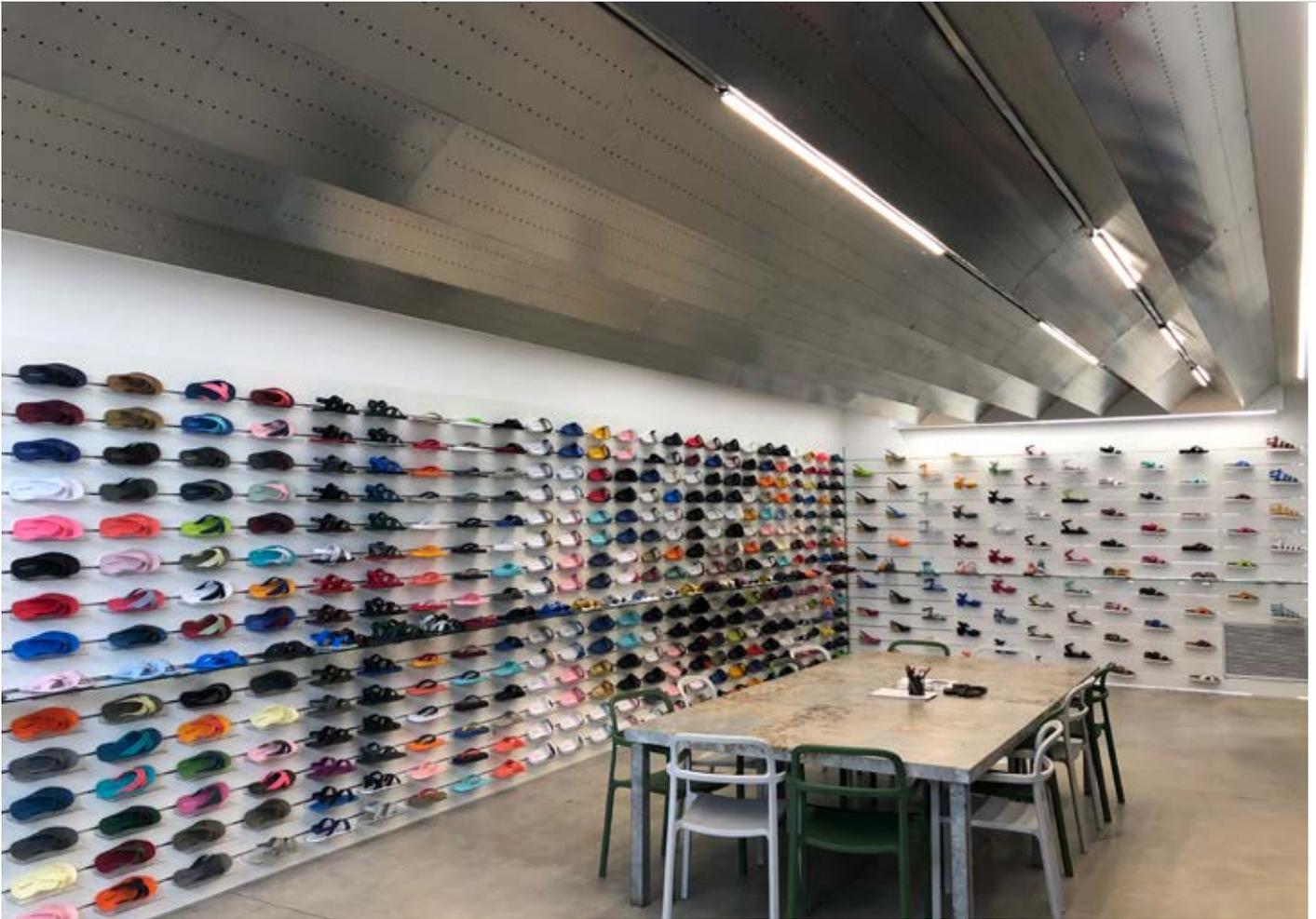
Infine, ma non per importanza parliamo di Viarossa ovvero "Aria che Arreda", è la soluzione di design nata dall'idea di OCM Clima S.r.l. di valorizzare l'estetica dell'impianto aeraulico a favore della progettazione di interni, per organizzare la tecnica di diffusione dell'aria indoor con l'equilibrio estetico degli spazi al solo fine di generare bellezza nella funzione.

Dal 2022 la focus area aziendale è la CULTURA DELL'ARIA INDOOR. Pertanto, le azioni di OCM Clima S.r.l. sono rivolte a informare, sensibilizzare



ASPHaria TRATTAMENTO EMISSIONI OCMCLIMA





e attivare cittadini, enti locali e decisori politici su tale tema. Nel 2023 a sostegno di questa strategia sono state realizzate importanti attività a partire dall'assemblea del Clust-ER Greentech svoltasi nella sede della società in data 27/06/2023. In questa occasione si è tenuto l'evento divulgativo "CAMBIAMO ARIA" organizzato dai Clust-ER Greentech, Build, Health e Create della Regione Emilia-Romagna. Sono intervenuti divulgatori scientifici di TECNOSCENZA, UNIBO CIRI EC e CNR-IMM per parlare di QUALITA' DELL'ARIA INDOOR in quanto elemento che incide sul benessere della persona e sulla sostenibilità degli edifici ma spesso sottovalutato. Parimenti nell'ambito della fiera Ecomondo, il 9 novembre si è tenuto un ulteriore evento divulgativo sempre organizzato dal Greentech dal tema "Respirare meglio negli ambienti di vita: il lavoro di aziende e centri di ricerca sulla qualità dell'aria indoor". In entrambe le iniziative OCM Clima S.r.l. è intervenuta. Oltre alla sensibilizzazione sulla qualità dell'aria indoor, ci si è attivati per sostenere il business di Aspharia organizzando iniziative informative sugli adempimenti normativi in essere, le misure incentivanti a supporto dell'acquisto e la soluzione Aspharia 4.0.

Da un punto di vista organizzativo le priorità sono due:

- » Gestionale Wondel: completare la migrazione dei dati e l'implementazione del nuovo gestionale; processo che è stato fermato in estate per dare priorità alle attività in essere;
- » Mercato del lavoro - difficoltà di reperimento delle risorse umane: anche OCM Clima S.r.l. non è estranea alle dinamiche della "irreperibilità" di personale tecnico che riguardano ormai tutte le imprese, indipendentemente dal settore di appartenenza.

I risultati aziendali 2023 sono più che soddisfacenti (sia in termini di fatturato che di margini), anche per via dell'importante commessa di Blacks (che è stata anche un modello di gestione delle commesse da tenere a riferimento, con emissione e controllo puntuale degli anticipi cliente).

La società produce infatti ricavi pari a euro 4.628.158,28

così ripartiti:

- » vendita prodotti finiti per euro 4.293.026,79;
- » vendita materie prime ed accessori euro 2.810,91;
- » proventi da partecipazione per euro 55,93;
- » interessi attivi euro 3.579,53;
- » proventi diversi d'esercizio euro 5.754,72;
- » proventi straordinari per euro 15.011,54;
- » rimanenze finali per euro 307.918,86.

Gli aggiornamenti e le informazioni di scenario sono dati dal contatto diretto e continuo con gli stakeholder aziendali (in primis clienti e fornitori, consulenti, CNA, Rotary, ecc.) dall'essere membro del Consiglio direttivo di ASAPIA, Associazione nazionale aziende produttrici di condotte e componenti per impianti aerulici - Associato AIISA Associazione Italiana Igienisti Sistemi Aerulici e del SITEB (associazione italiana bitume e strade) e del Clust-ER Greentech. OCM Clima S.r.l. è composta da 16 dipendenti che lavorano in Italia. I quali si suddividono in n° 13 uomini e n° 3 donne.

Spinta alla transizione sostenibile (Agenda 2030)

Le politiche della Comunità Europea a scendere sino al livello regionale identificano quali leve per la business continuity dell'impresa e del sistema Paese la transizione digitale e l'approccio ESG ovvero l'attuazione da parte degli attori economici di politiche e progetti per il miglioramento delle prestazioni in ambito ambientale e sociale sia in termini di welfare interno che di rapporto con la collettività. In questo scenario si colloca l'agire di OCM Clima S.r.l., sia in termini di proprie politiche di welfare interno sia per i prodotti che propone centrati sulla qualità dell'aria indoor e sul rispetto dell'ambiente. L'approccio commerciale e di marketing della società sarà pertanto centrato ancor più e forti delle politiche in essere sulla promozione della Sostenibilità come tema di miglioramento per le aziende clienti. Al riguardo sarà importante monitorare i bandi e leggi di

incentivo alla sostenibilità o alla transizione digitale da proporre ai clienti oltre che per i propri eventuali investimenti. Le sue strategie d'impresa vanno ad influenzare le questioni di sostenibilità, in quanto ha in programma procedure e progetti strettamente inerenti al soddisfacimento di alcuni SDGs.

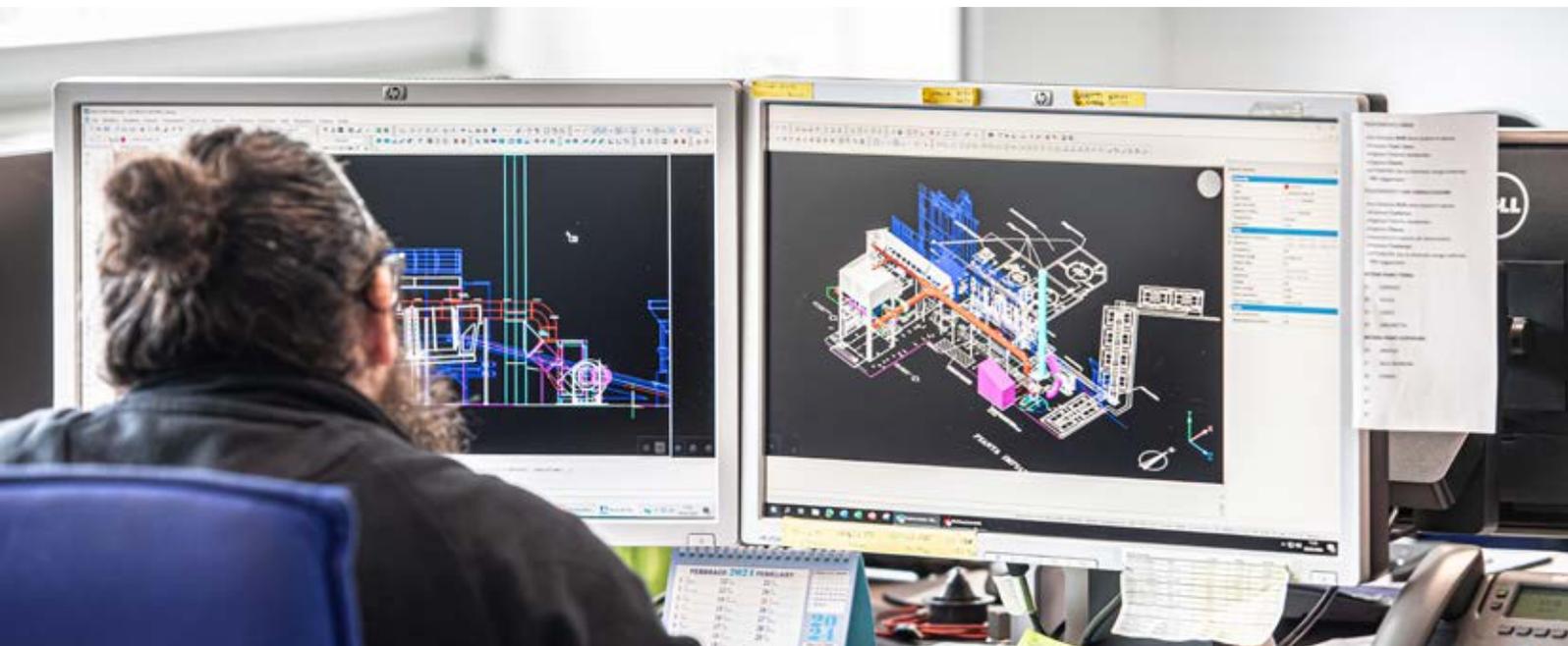
Per quanto concerne la sfera GOVERNANCE la società si impegna al raggiungimento dei GOL 16 - 9 - 8 - 17. Si è infatti posta come obiettivo di medio/lungo periodo quello di aumentare la propria integrità e conformità sviluppando politiche e programmi per affrontare efficacemente tutte le forme di corruzione, istituendo un codice etico, revisionando il codice comportamentale di clienti e fornitori, aggiornando il GDPR e rinnovando l'infrastruttura IT. Sempre nel medio/lungo periodo si è posta l'obiettivo di investimenti nei processi, questo per aumentare la produttività economica attraverso lo sviluppo congiunto di tecnologie, investimenti in innovazione e tecnologia che risponda alle esigenze sia dei clienti che della collettività e soprattutto alla tutela del brand. Riguardo alla sfera SOCIAL OCM Clima S.r.l. si è posta come obiettivo entro i 5 anni quello di sviluppare un sistema di gestione ISO 45001 incentivando piani formativi ed aumentare il coinvolgimento attivo dei dipendenti, contribuendo a creare un clima collaborativo e responsabile. Ha istituito un AIR HABITAT ACADEMY al fine di potenziare

competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente mediante l'adozione di piani formativi pluriennali e la definizione di percorsi di carriera, sviluppo e crescita professionale. Politiche e sistemi di incentivazione del personale e attrazione dei talenti. Internamente ha l'intenzione di formare tutto il personale sul tema della SOSTENIBILITÀ.

OCM Clima S.r.l. è attenta alla salute ed al benessere dei propri collaboratori e lo dimostra con piccoli gesti quali l'installazione di filtri di depurazione ai rubinetti e omaggiando borracce a tutto lo staff, ha tolto di default l'erogazione di zucchero nella macchinetta del caffè e delle bevande ed ha acquistato un calcetto da tavolo che ha messo in officina per favorire la socializzazione. Negli scorsi anni è stato erogato un corso con un fisioterapista che ha insegnato allo staff i movimenti necessari per prevenire traumi dovuti alle posture ripetute giornalmente ed è quindi stata costruita una struttura idonea per poterli svolgere in azienda in pausa.

Negli uffici è stata creata un'area nella quale c'è una libreria da cui attingere a libri da leggere. Con queste azioni si impegna al raggiungimento dei GOL 3-4-5-8.

Nell'ambito AMBIENTALE la società si è mossa installando un impianto fotovoltaico da 41.40Kw.



Ha installato dei filtri per l'acqua dei rubinetti disincentivandone il consumo in bottiglia cercando di eliminare sprechi e scarti in plastica. Nel breve periodo vuole sostituire l'impianto di riscaldamento in officina da GAS METANO a ENERGIA ELETTRICA per ridurre il rischio carico incendio nel capannone e per ridurre i consumi.

Ha contrattualizzato con il fornitore di materiali la spedizione diretta verso il cantiere eliminando quindi viaggi ed il rischio di sprechi ordinando solo il materiale strettamente necessario su commessa. Si avvalgono di un fornitore specifico come partner per gli staffaggi, dpi e formazione tecnica, il quale detiene al suo interno un magazzino dedicato alla OCM Clima S.r.l. nel quale i collaboratori passano a ritirare ciò di cui necessitano al ritorno dai cantieri ed ogni automezzo è dotato di un mini magazzino interno per evitare viaggi per mancanza di presidi, attrezzature o staffaggi. Nel medio termine l'azienda si è fissata l'obiettivo di sostituire tutti i mezzi con nuovi mezzi elettrici e vuole installare una colonnina di ricarica sia per i mezzi aziendali che per i mezzi privati di tutto lo staff.

Nel 2023 è stata incentivata la formazione dei tecnici online per evitare ulteriori viaggi. Per minimizzare la quantità di rifiuti inviati in discarica o bruciati e massimizzare il riutilizzo, il riciclo e il recupero dei materiali in OCM Clima S.r.l. i rifiuti generati dalle lavorazioni vengono conservati e poi ritirati da aziende specializzate nel riciclo, che li trasformano in nuovi prodotti o materiali. Gli scatoloni ricevuti per l'ordine di merce e materiali vengono riutilizzati per il trasporto dei prodotti aziendali in cantiere. L'azienda coinvolge i propri dipendenti e altre parti interessate nella promozione di pratiche di gestione dei rifiuti sostenibili e nella sensibilizzazione riguardo all'importanza della riduzione, del riutilizzo e del riciclo dei rifiuti.

È stato avanzato l'interesse all'integrazione di un sistema di gestione ISO 14001. Ciò nell'intento di soddisfare in parte i GOL 3-6-7-12-13-15-16.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Dopo un'attenta analisi nella quale sono stati valutati i touchpoint interni ed esterni all'azienda, nonché uno studio accurato dei rischi e delle opportunità che OCM Clima S.r.l. può generare internamente e verso i suoi stakeholder la Direzione aziendale scelse di orientare la propria proposta commerciale direttamente sulle AZIENDE e attraverso l'ascolto dei loro bisogni sono nati conseguentemente i prodotti quali ZEFIRO, FIL3, ASPHARIA, PURA, CURA per dar loro soluzioni impiantistiche aerauliche idonee ad un ambiente di lavoro SICURO - SANO - CONFORTEVOLE. La Direzione decise sostanzialmente di ridurre la quota di mercato derivante da idraulici o da imprese edili in quanto questi detenevano in proprietà la relazione con il cliente finale e OCM Clima S.r.l. entrava nella catena del valore come "ente" terzo quindi in subappalto non riuscendo a stringere legami con l'utente finale e non riuscendo quindi a comunicare il proprio valore.

Ancora oggi, una parte del fatturato rivolto al settore terziario deriva da intermediari fidati quali idraulici ed imprese edili, mentre per gli impianti per l'industria di produzione la società si rivolge direttamente al cliente/utilizzatore finale senza intermediari di filiera.



Gestione dell'impatto, del rischio e delle opportunità

Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità

L'impresa, nell'individuare, valutare e gestire i propri rischi e opportunità, riconosce ed applica il principio della doppia materialità. Infatti, tiene conto sia della materialità dell'impatto, intesa come l'informazione legata alla sostenibilità o all'impresa che può generare impatti positivi o impatti negativi all'impresa stessa, sia della materialità finanziaria, ovvero quali effetti finanziari possono scaturire da azioni e decisioni legati alla sostenibilità. Le fasi per l'individuazione dei temi materiali sono state:

1. Pianificazione: In questa fase iniziale, l'azienda ha definito gli obiettivi e lo scopo dell'analisi di materialità. Questo potrebbe includere la determinazione delle parti interessate chiave da coinvolgere nel processo, la raccolta dei dati e delle informazioni pertinenti e la pianificazione delle attività di coinvolgimento e consultazione.

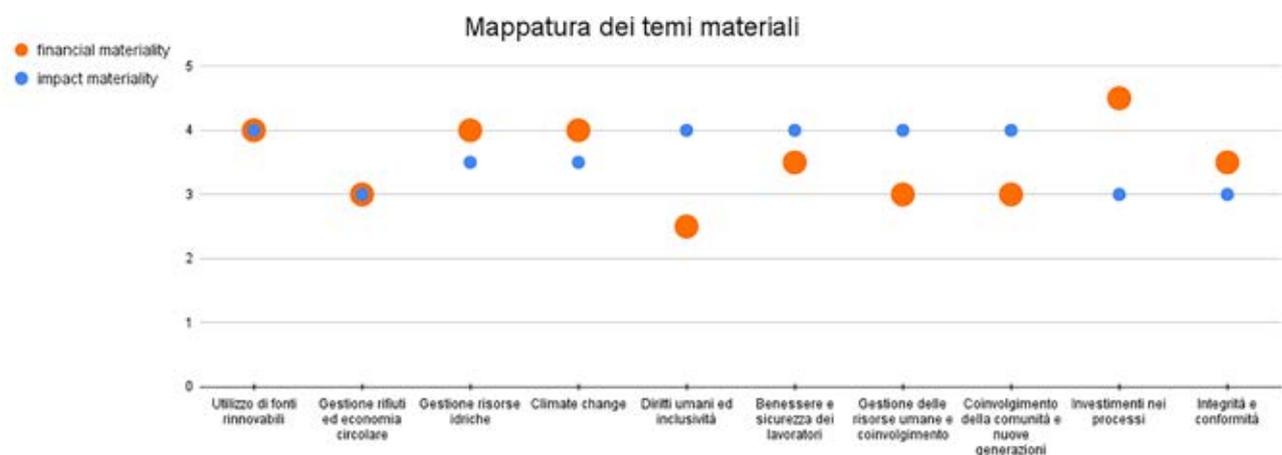
2. Raccolta dei dati: L'azienda ha raccolto una vasta gamma di dati e informazioni pertinenti, sia interni che esterni, che possono influenzare la sua attività e il suo impatto sociale, ambientale ed economico.

Questi dati possono includere informazioni finanziarie, dati operativi, feedback delle parti interessate, normative e tendenze di settore.

3. Analisi dei dati: Una volta raccolti i dati, l'azienda ha identificato i temi e le questioni più rilevanti per sé stessa e per le sue parti interessate. Questa analisi può coinvolgere l'uso di strumenti e metodologie specifiche, come matrici di materialità, analisi di stakeholder e valutazioni di impatto sociale e ambientale.

4. Coinvolgimento delle Parti Interessate: Durante tutto il processo dell'analisi, è stato fondamentale coinvolgere attivamente le parti interessate pertinenti, come dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali e altre organizzazioni. Il coinvolgimento delle parti interessate aiuta a garantire un'analisi completa e inclusiva e a identificare le preoccupazioni e le prospettive diverse.

Infine, i processi sopra riportati sono approvati e revisionati dalla proprietà. La metodologia di identificazione della materialità sarà integrata nella gestione dei rischi dell'impresa.





Informazioni ambientali



30

ESRS E1

Lotta al cambiamento climatico

35

ESRS E3

Risorse idriche e marine

36

ESRS E5

Utilizzo delle risorse ed economia circolare

ESRS E1

Lotta al cambiamento climatico

E1-1: Piano di transizione per la mitigazione del cambiamento climatico

Impatti, rischi e opportunità materiali e loro interazione con la strategia e coi modelli di business. Gli impatti che sono stati individuati sono i seguenti:

1. CAMBIAMENTO CLIMATICO che ha come obiettivo la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG), in particolare l'azienda si è posta come obiettivo nel medio termine quello di avviare un progetto di assesment per identificare l'impatto di CO2 e impostare obiettivi annuali per ridurre le emissioni di gas ad effetto serra (GHG). La società ha individuato le seguenti azioni di mitigazione:

- » Nel 2024 sostituire parzialmente l'impianto di riscaldamento in officina da GAS METANO ad ENERGIA ELETTRICA;
- » Sostituire le autovetture aziendali con auto elettriche o ibride ed installare la colonnina di ricarica anche in favore dei dipendenti (MEDIO TERMINE ENTRO 5 ANNI).

2. GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE che ha come obiettivo quello di minimizzare il consumo dell'acqua, infatti nel 2023 è stato azzerato il consumo di acqua durante il processo produttivo.

3. GESTIONE RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE, ricercando prodotti o lavorazioni alternative si vogliono ridurre i rifiuti da discarica, infatti nel 2023 le materie prime vengono tagliati ottimizzando gli scarti, ovvero in sede di industrializzazione del manufatto da costruire il tecnico utilizza software che incastrano i pezzi da tagliare riducendo così gli scarti al minimo. I rifiuti da lavorazione (metalli) vengono ritirati quando i contenitori sono completamente pieni da un'azienda che provvede al riutilizzo degli scarti. Gli scatoloni ed i bancali che la società riceve dai fornitori per l'acquisto della merce in arrivo li riutilizza per trasportare i

propri prodotti in cantiere.

4. UTILIZZO DI FONTI RINNOVABILI, focalizzare quindi l'attenzione sull'efficienza energetica. OCM Clima S.r.l. ha installato un impianto fotovoltaico che ha intenzione di implementare a breve termine.

Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità materiali relativi al clima. Per poter individuare gli impatti, i rischi e le opportunità legate al clima, la società ha adottato un approccio strutturato e sistematico. Descriviamo di seguito i processi chiave che sono stati implementati:

1. Identificazione degli impatti climatici:

Questo processo coinvolge la valutazione dei possibili impatti diretti e indiretti del cambiamento climatico sull'organizzazione. Gli impatti diretti individuati sono:

- » alluvioni (Emilia-Romagna 2023) come evento meteorologico estremo;
- » cambiamenti nei modelli di precipitazione;
- » innalzamento del livello del mare;
- » variazioni della temperatura.

Gli impatti indiretti:

- » possono derivare da cambiamenti normativi come, ad esempio, lo stop agli incentivi edilizi, 4.0, incognita investimenti PNRR;
- » cambiamenti nei modelli di domanda e offerta causati da incertezza tempi ed esiti guerra in Ucraina, netta decelerazione degli scambi (import ed export), aumento costo dei trasporti e per arrivo merce dalla Cina (ad esempio Daikin ed altri componenti tecnologici acquistati) e impatti sui fornitori e sulle catene di approvvigionamento.





2. Valutazione dei rischi climatici: Una volta identificati gli impatti climatici, è necessario valutare i rischi associati. Questo processo prevede l'analisi della probabilità e dell'impatto potenziale di ciascun rischio climatico identificato sull'organizzazione. I rischi climatici possono includere rischi fisici (come danni alle infrastrutture), rischi di transizione (come cambiamenti normativi o tecnologici) e rischi di reputazione (come la percezione negativa del pubblico).

3. Identificazione delle opportunità climatiche: Oltre ai rischi, il cambiamento climatico può anche creare opportunità per le organizzazioni. In questo processo OCM Clima S.r.l. si vede ad identificare nuove opportunità di business, innovazioni tecnologiche, nuovi mercati e modelli di produzione più sostenibili che possono derivare dal cambiamento climatico e dalle politiche di mitigazione e adattamento.

4. Valutazione della materialità: Una volta identificati gli impatti, i rischi e le opportunità climatiche, è importante valutarne la materialità per l'organizzazione. Questo processo coinvolge la valutazione dell'importanza relativa di ciascun impatto, rischio o opportunità in relazione alla strategia aziendale, alla reputazione, alla sostenibilità finanziaria e ad altri fattori chiave per la società.

5. Monitoraggio e aggiornamento continuo: Una volta completata la valutazione iniziale, è importante monitorare continuamente gli impatti climatici, i rischi e le opportunità materiali e aggiornare la valutazione di conseguenza. Il cambiamento climatico è un fenomeno in evoluzione e OCM Clima S.r.l. è pronta ad attuare la sua strategia di conseguenza.

In sintesi, identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità materiali relativi al clima richiede un approccio olistico e integrato che coinvolga diverse funzioni aziendali e che tenga conto dei cambiamenti ambientali, normativi, tecnologici e di mercato.

E1-6: Scope 1, Scope 2, Scope 3 e totale emissioni

Rendicontazione delle emissioni di GHG per Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali. La società, a seguito della rilevazione del proprio perimetro di inquinamento, riporta le definizioni di Scope 1, Scope 2, Scope 3 e le emissioni totali di gas serra. Vengono così definite:

SCOPE 1: le emissioni dirette di GHG che derivano da sorgenti di GHG interni ai confini dell'organizzazione, posseduti o controllati dalla stessa. Queste sorgenti possono essere stazionarie (come riscaldatori, generatori elettrici, processi industriali) o mobili (come carrelli elevatori).

SCOPE 2: emissioni di GHG che si configura come una conseguenza delle operazioni e delle attività di una organizzazione, ma che si genera da sorgenti di GHG che non sono di proprietà o controllate dall'organizzazione.

SCOPE 3: tutte le altre emissioni indirette che non rientrano nelle emissioni Scope 2.

Emissioni di gas serra: le emissioni prodotte dalla società e dalla sua catena del valore.



Nell'annualità 2023 OCM Clima S.r.l. non è riuscita a procedere con la rilevazione di tutte le emissioni richieste al fine di poter correttamente rendicontare il l'ESRS E1 relativo al cambiamento climatico a fronte del rispetto delle scadenze di altri programmi che l'hanno vista protagonista di vari progetti a favore di una maggior sostenibilità.

La Società si impegna a valutare l'attività aziendale per identificare le fonti di emissioni dirette (**SCOPE 1**) e le fonti di emissioni indirette (**SCOPE 2**).

Nel dettaglio valuterà per rendicontare lo **SCOPE 1**:

- » Le emissioni derivanti dalla combustione fissa e dalla combustione mobile, le emissioni del processo produttivo e le emissioni fuggitive, oltre al consumo del carburante non rinnovabile;
- » Le emissioni biogeniche di carbonio derivanti dalla combustione o dalla biodegradazione delle biomasse da riportare separatamente dalle altre emissioni Scope 1;
- » Escludere eventuali crediti di carbonio acquistati, venduti o trasferiti;
- » Gli assorbimenti delle emissioni di carbonio (CO₂, CO, CH₄) derivanti dall'uso diretto del suolo.

Per il calcolo dello **SCOPE 2** si terrà conto di:

- » Energia elettrica, vapore, calore e raffreddamento acquistati e consumati;
- » Divulgare separatamente le emissioni biogeniche di carbonio derivanti dalla combustione o dalla biodegradazione della biomassa;
- » Escludere eventuali crediti di carbonio acquistati, venduti o trasferiti in merito allo Scope 2;
- » Gli assorbimenti delle emissioni di carbonio (CO₂, CO, CH₄) derivanti dallo SCOPE 2 del suolo.

Promette quindi, utilizzando i dati, di riuscire a definire nel medio termine obiettivi di riduzione

delle emissioni e si impegna a sviluppare delle strategie per migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale complessivo dell'azienda.

E1-9: Potenziali effetti finanziari derivanti da rischi fisici e di transizione materiali e potenziali opportunità legate al clima

La società ha valutato i rischi finanziari che possono impattare sui flussi di cassa, sul rendimento, sulla posizione, sullo sviluppo, sul costo del capitale e sull'accesso dell'impresa a finanziarsi nel breve, medio e lungo periodo.

Dall'analisi effettuata nell'annualità 2023, la società ha definito le due macrocategorie di rischi suddivisi in rischio fisico e rischio di transizione.

Si definisce rischio fisico l'impatto finanziario dei cambiamenti climatici compresi eventi metereologici estremi più frequenti e mutamenti graduali del clima, nonché del degrado ambientale ossia inquinamento atmosferico, dell'acqua e del suolo, stress idrico, perdita di biodiversità e deforestazione. Tale rischio determina direttamente danni materiali, calo della produttività, oppure indirettamente come l'interruzione delle catene produttive.

Viene invece definito rischio di transizione la perdita finanziaria in cui può incorrere la società, direttamente o indirettamente, a seguito del processo di aggiustamento verso un'economia a basse emissioni di carbonio e più sostenibile sotto il profilo ambientale. Tale situazione è causata dall'adozione relativamente improvvisa di politiche climatiche e ambientali, dal progresso tecnologico o del mutare della fiducia e delle preferenze dei mercati.

ESRS E3

Risorse idriche e marine

E3-1: Politiche connesse all'acqua e alle risorse marine

La società si trova in una zona di elevato stress idrico, ovvero regione in cui la percentuale di acqua totale prelevata è alta o estremamente alta - con un prelievo che va dal 40% fino ad oltre l'80% delle risorse idriche disponibili secondo il Water Risk Atlas del World Resources Institute, su cui la società non ha individuato alcuna politica specifica. Le ragioni sono da attribuirsi al fatto che come precedentemente rendicontato OCM Clima S.r.l non utilizza acqua nel proprio processo produttivo. La società, comunque, dichiara che nel medio periodo adotterà **politiche volte ad una migliore gestione delle risorse idriche e marine presenti sul territorio in cui ha la propria attività**. Per adeguarsi ha già individuato gli step fondamentali, ovvero:

- » Prevenire un ulteriore deterioramento oltre a proteggere e migliorare lo stato degli ecosistemi acquatici;
- » Promuovere un uso sostenibile dell'acqua attraverso una protezione a lungo termine delle risorse idriche disponibili;
- » Mirare a una protezione rafforzata e al miglioramento dell'ambiente acquatico;
- » Promuovere un buono stato ecologico delle acque marine;

- » Favorire la riduzione dei prelievi idrici e degli scarichi idrici;
- » Garantire una buona qualità ecologica e chimica dei corpi idrici, al fine di proteggere la salute umana, l'approvvigionamento idrico, gli ecosistemi naturali e la biodiversità, il buono stato ecologico delle acque marine e la protezione delle risorse da cui dipendono le attività legate al mare;
- » Ridurre al minimo gli impatti e i rischi materiali oltre ad attuare misure di mitigazione che mirano a mantenere il valore e la funzionalità dei servizi prioritari e ad aumentare l'efficienza delle risorse nelle proprie operazioni;
- » Evitare impatti sulle comunità potenzialmente colpite.

Si pensi che nel 2023, più dettagliatamente dal 15 luglio al 31 ottobre 2023 è stato reso online un portale realizzato da Arpa, per regolare i prelievi nel periodo estivo in Emilia-Romagna. Il sistema venne pensato per fornire a cittadini e gestori un'informazione immediata, chiara e trasparente sullo stato idrologico dei corsi d'acqua.

E3-4: Consumo di acqua

OCM Clima S.r.l. non utilizza risorse idriche né marine durante il proprio ciclo produttivo.

ESRS E5

Utilizzo delle risorse ed economia circolare

E5-5: Risorse in uscita

La società ha raccolto i dati sui prodotti e servizi che sono stati progettati, costruiti e/o distribuiti cercando di contribuire all'economia circolare progettando prodotti e materiali in linea con i principi dell'economia circolare stessa e massimizzando la misura di cui i prodotti, materiali e il trattamento dei rifiuti sono in pratica rimessi in circolo dopo il primo utilizzo. Si vuole ricordare che i principi dell'economia circolare sono:

Durabilità

Riusabilità

Riciclaggio

Smontaggio

Riparabilità

Rigenerazione



Informazioni sul sociale



38

ESRS S1

Risorse umane

44

ESRS S2

Lavoratori nella catena del valore

45

ESRS S3

Comunità territoriali interessate

46

ESRS S4

Consumatori e utilizzatori finali

ESRS S1

Risorse umane

S1-3: Canali per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

Oltre al coinvolgimento dei propri lavoratori, la società si impegna a fornire alla totalità della propria forza lavoro degli strumenti per esprimere le proprie preoccupazioni o esigenze, che possono comprendere meccanismi di reclamo, hot line, sindacati, comitati aziendali, processi di dialogo. Questi canali sono sia forniti direttamente dalla società che da enti terzi. Nello specifico, la società mette a disposizione dei propri lavoratori:

- » Ascolta le esigenze dei singoli che tramite dei modelli avanzano le proprie richieste, che possano essere richieste inerenti a giorni di permesso piuttosto che esigenze di un confronto dovute a dei malesseri o delle lamentele;
- » Per le ferie annuali entro il mese di marzo dell'anno in corso i dipendenti consegnano le proprie richieste; viene fatta una programmazione lavori considerando le assenze a scaglioni tra tutti i dipendenti (assenti 2 persone per volta per mantenere aziende aperte tutto l'anno per poter eseguire i lavori e le manutenzioni presso i clienti che ad esempio chiudono nel periodo estivo ed hanno necessità di manutenzioni);
- » Quando vengono avanzate richieste da parte dei clienti di lavorare il sabato e la domenica per ottimizzare le tempistiche viene richiesta un'assemblea in orario lavorativo in cui si pianificano i lavori e si capisce insieme quali risorse sono disponibili. Il lavoro festivo implica sia una maggiorazione della paga orario sia dei giorni programmati di recupero infrasettimanale.

Riguardo i seguenti canali, la società si impegna a renderli sempre più visibili ai propri lavoratori contribuendo, d'altro canto, alla protezione delle persone che lo utilizzano per far fronte a possibili ritorsioni.

S1-6: Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

Di seguito, la società presenta i dati chiave dei propri lavoratori anche in funzione delle informazioni utili nei prossimi paragrafi. I dati di impegno societari sono riassunti nelle seguenti tabelle:

Caratteristiche del genere per tipologie contrattuali dei dipendenti dell'impresa:

Tempo indeterminato



Tempo pieno



Tempo part time



Distribuzione territoriale dei dipendenti dell'impresa



S1-7: Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro dell'impresa

La società, nell'ultimo esercizio concluso, non si è avvalsa di lavoratori che non fossero dipendenti ad essa, espletando tutte le attività richieste totalmente con la propria forza lavoro interna.

S1-8: Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

La società attualmente non ha formalizzato alcun accordo con i propri dipendenti e i loro rappresentanti al fine di strutturare un dialogo sociale aziendale. La società rileva che esiste un rapporto interno all'azienda tale per cui tra proprietà e collaboratori c'è uno scambio di idee e di esigenze continuo.

S1-10: Salari adeguati

La società rende noto che i lavoratori impiegati internamente ricevono una retribuzione adeguata in linea con i principi della Costituzione della Repubblica Italiana all'articolo 36 di proporzionalità e sufficienza retributiva. OCM Clima S.r.l. si impegna nel premiare i propri dipendenti per il lavoro svolto. Il CCNL applicato è il metalmeccanico che prevede gli scaglioni della tabella (1).

Il premio di risultato viene definito in sede aziendale con riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati tra le parti, aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità, di redditività ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale. Non ci sono differenze retributive tra uomini e donne, viene rispettato alla lettera il Ccnl in base alla mansione ed all'anzianità lavorativa del dipendente.

Tabella (1) Livelli CCNL metalmeccanico

LIVELLO	MINIMO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ELEMENTO RETRIBUTIVO	SUPERMINIMO COLLETTIVO	TOTALE	SCATTO ANZIANITÀ
9Q	2792.49	69.75	59.39		2921.60	45.96
8Q	2992.49	69.72	59.39		2851.88	45.96
8Q	2511.01	49.06	59.39		2619.46	40.96
8	2511.01		59.39		2570.4	40.96
7	2309.01				2309.01	36.41
6	2152.24				2152.24	32.43
5	2007.36				2007.36	29.64
4	1873.93				1873.93	26.75
3	1796.07				1796.07	25.05
2	1618.77				1618.77	21.59
1	1465.75			5.16	1470.91	18.49

Le mensilità erogate annualmente sono 13.

S1-12: Persone con disabilità

All'interno della propria forza lavoro la società attualmente non ha lavoratori che hanno disabilità.

S1-13: Indicatori di formazione e sviluppo delle competenze

OCM Clima S.r.l. si impegna ad assicurare ai propri dipendenti un luogo di lavoro accogliente e stimolante, all'interno del quale ciascuno di essi possa realizzarsi personalmente e professionalmente, anche grazie alla varietà di corsi di formazione erogati, ai benefit garantiti e ad una gestione attenta ad assicurare le migliori pratiche in termini di salute e sicurezza, particolarmente importanti soprattutto nell'ultimo quadriennio, segnato profondamente dalla diffusione della pandemia da Covid-19.

La formazione dei dipendenti ha assunto negli anni sempre maggiore importanza e le ore di formazione erogate sono andate aumentando. Negli anni è stato implementato un sistema di gestione certificabile secondo gli standard UNI EN ISO 9001 con l'obiettivo di coinvolgere tutti i dipendenti in progetti di miglioramento dei processi. Il percorso si è svolto con l'organizzazione di sessioni formative specifiche per il coinvolgimento di tutti i reparti con l'obiettivo di diffondere la cultura del miglioramento continuo. Oltre alla formazione obbligatoria sono stati fissati corsi settoriali per formare i dipendenti, a febbraio 2023 tutti gli operatori hanno seguito un corso di aggiornamento riguardante gli staffaggi antisismici.

A marzo 2023 l'ing. Marzocchi affiancata dal responsabile tecnico ha aggiornato i collaboratori riguardo al raffrescamento adiabatico e la pulizia e la sanificazione degli impianti aeraulici. Ad aprile è stato poi deciso di implementare la formazione in materia con un ulteriore corso di 6 ore che nel dettaglio verteva su:

- manutenzione impianti di aspirazione;

- filtri industriali;
- formazione rilievi di cantiere;
- formazione impianti ad aria compressa.

Nell'anno 2023 inoltre al fine di istituire un ufficio marketing interno all'azienda è stata iscritta una dipendente ad un corso di Marketing Manager, il corso è interattivo, significa che tra docente e partecipanti ci sarà scambio di casi pratici aziendali e la frequenza richiesta è di lezioni da 8 ore per 4 mesi e mezzo consecutivi in aula + 1 follow up di classe di 3 ore 10 giorni dopo ogni lezione.

S1-14: Indicatori di salute e sicurezza

La società, secondo il D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, attua un sistema di gestione per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per i propri lavoratori.

In particolare, la società ha valutato i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori derivanti dall'attività lavorativa. Questa valutazione comprende l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e l'implementazione di misure preventive e protettive. È stato redatto un DVR nel quale sono contenuti i risultati della valutazione dei rischi, le misure preventive e protettive adottate e le procedure di emergenza. C'è un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) esterno all'azienda che ha il compito di coadiuvare il datore di lavoro nella gestione della sicurezza sul lavoro e nel rispetto della normativa vigente. Sono stati invece nominati internamente all'azienda il Responsabile dei lavoratori per la Sicurezza, gli incaricati alla funzione di Primo Soccorso, prevenzione incendi e Preposti aziendali. Il datore di lavoro, come da normativa, ha nominato un medico competente, che ha il compito di effettuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori, verificando la loro idoneità al lavoro in relazione ai rischi presenti nell'ambiente lavorativo.



Vengono garantiti formazione ed aggiornamento continuo in materia a tutto il personale dell'azienda e il datore di lavoro periodicamente riesamina il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, al fine di identificare e correggere eventuali inefficienze e migliorare le prestazioni complessive del sistema. Per misurare e valutare la sicurezza nei cantieri OCM Clima S.r.l. ha ingaggiato un Health e Safety Specialist ovvero un Coach di sicurezza.

Attuando quanto sopra riportato, si ha che la copertura del sistema di gestione riesce a coprire n.16 lavoratori, che equivale al 100% della forma lavoro.

Nell'ultimo esercizio concluso, la società non ha rilevato infortuni ma ci sono stati due mancati infortuni. Dall'analisi di questi mancati infortuni la Direzione decide per il 2024 di fare 4 ispezioni in cantiere integrate con:

1. dinamica di affidamento lavoro da responsabile di commessa ad operatore di cantiere e tra gli operatori in cantiere;
2. valutare la scelta di uso scale o trabattello;
3. valutare cantiere con motore/ ventilatore da caricare in altezza o scarica dall'alto (come vengono gestiti i pesi in altezza);
4. valutare la leva temporale: quale valore e come incide sulla sicurezza in cantiere l'espressione "faccio prima".

S1-15: Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

Tutti i lavoratori sono coperti da copertura assicurativa e previdenza complementare, i contributi sono regolarmente versati. Possono essere oggetto di segnalazione comportamenti o irregolarità che arrecano danno a OCM Clima S.r.l., come azioni commesse o tentate e omissioni suscettibili di arrecare un danno alla salute o alla sicurezza dei lavoratori, pregiudizio all'immagine della società, danno patrimoniale, pregiudizio ai dipendenti e agli utenti, atti di corruzione tentata o attuata; oppure condotte tenute da terzi (come collaboratori, fornitori, consulenti...) sempre nel medesimo ambito di pertinenza. Le segnalazioni devono essere fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, e i canali di segnalazione non possono essere utilizzati con finalità diverse dalla tutela dell'organizzazione.

La società riconosce a tutti i propri lavoratori dipendenti il diritto di usufruire dei congedi familiari. In particolare, nell'esercizio 2023, si rileva che due dipendenti (un uomo ed una donna) hanno usufruito della 104/92 in questa misura:

- » 18 giorni di permessi mensili;
- » 144 giorni di cui 21 giorni di permessi mensili e 123 giorni di congedo straordinario.

La legge 104/92, conosciuta anche come legge "sui diritti dei disabili", è una legge italiana che disciplina i diritti delle persone con disabilità, prevede il diritto a congedi e permessi lavorativi per i familiari di persone con disabilità grave. Questi congedi possono essere utilizzati per fornire assistenza e cure alle persone con disabilità.

OCM Clima S.r.l. ha dimostrato di avere una spiccata sensibilità verso le persone con disabilità, la direzione afferma che è un aspetto cruciale per creare un ambiente inclusivo e rispettoso. Essa implica non solo la consapevolezza delle sfide che le persone con disabilità possono affrontare, ma anche l'adozione di

atteggiamenti e comportamenti che favoriscono l'uguaglianza e la partecipazione piena nella società.

La sensibilità verso le persone con disabilità è un impegno collettivo che richiede la partecipazione di individui, comunità, aziende e governi per costruire un mondo più inclusivo e accessibile per tutti.

S1-16: Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)

OCM Clima S.r.l. sostiene che ridurre il divario salariale in un'azienda al minimo è un obiettivo importante che riflette principi di equità e giustizia, promuove un ambiente di lavoro sano e può contribuire a una maggiore soddisfazione e produttività dei dipendenti.

Gap retributivo

La società, nel diminuire il divario salariale, ha deciso di assicurarsi che non ci siano disparità di salario basate sul genere o su altri fattori legati alla diversità. Crede che promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e favorire la diversità può contribuire a ridurre il divario salariale. Inoltre, la direzione effettua revisioni salariali regolari per garantire che le retribuzioni siano competitive rispetto al mercato e si accerta che le pratiche salariali siano conformi alle leggi del lavoro locali che vietano la discriminazione retributiva.

La media oraria lorda dei dipendenti uomini è di euro 15,56 mentre la media oraria delle

dipendenti donne è di euro 11,99. Considerando le diverse mansioni analizzate e i diversi inquadramenti.

Rapporto di remunerazione totale

La società rileva che non esiste un livello di disparità retributiva. In particolare, il divario di compenso tra il lavoratore più pagato e la mediana dei lavoratori è di 0,22%. Una percentuale di 0,22% per il gap retributivo è relativamente bassa, indicando una differenza di retribuzione piuttosto modesta tra i due gruppi confrontati. In generale, un gap retributivo basso è auspicabile poiché suggerisce una maggiore equità nella distribuzione delle retribuzioni.

Tuttavia, l'interpretazione di quanto sia "basso" o "accettabile" il gap retributivo può variare a seconda del contesto e delle norme settoriali. In alcuni settori o paesi, potrebbe essere considerato un livello accettabile di differenza, mentre in altri potrebbe essere giudicato come un segno di potenziali disuguaglianze. La società crede che la valutazione del gap retributivo sia un importante passo per garantire l'equità salariale all'interno di un'organizzazione e per identificare e affrontare eventuali disuguaglianze retributive. Perciò, nonostante i dipendenti all'interno di OCM Clima S.r.l. abbiano ruoli estremamente diversi e difficilmente confrontabili, ha deciso di misurarsi comunque.

S1-17: Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Nel corso dell'ultimo esercizio, la società constata che NON ci sono stati casi di gravi violazioni riguardanti i diritti umani, come discriminazioni per motivi di genere, razza o origine etnica, nazionalità, religione o convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale, il lavoro forzato, la tratta degli esseri umani o il lavoro minorile.

ESRS S2

Lavoratori nella catena del valore

S2-1: Politiche relative ai lavoratori della catena del valore

Riportiamo parte del Codice Etico che l'azienda ha predisposto nel corso dell'anno 2023 e validerà nei primi mesi del 2024.

OCM Clima S.r.l. rispetta e sostiene i diritti umani in ogni aspetto delle operazioni. Garantisce un ambiente di lavoro equo, sicuro e non discriminatorio, rispettando la dignità e la diversità di tutti i dipendenti. Si impegna a garantire il loro benessere e la loro sicurezza. Riconosce l'importanza di promuovere un ambiente di lavoro sano, sicuro e sostenibile in tutta la catena del valore.

A tale scopo, implementa politiche mirate a sostenere i lavoratori a ogni livello dell'organizzazione. Nel contesto interno, OCM Clima S.r.l. adotta un approccio inclusivo che mette al centro il benessere dei dipendenti. Oltre a garantire condizioni di lavoro sicure e conformi alle normative, promuove attivamente programmi di formazione continua per migliorare le competenze e le opportunità di crescita professionale.

S2-2: Processi per coinvolgere i lavoratori della catena del valore in merito agli impatti

La società non ha attualmente un processo di coinvolgimento dei lavoratori della catena del valore in quanto ritiene che già con le normali attività e con la comunicazione interna si riesca ad ottenere una copertura totale delle informazioni su tutte le parti interessate. Pertanto, la società si impegna ad adottare tale processo di coinvolgimento nel medio termine.

S2-3: Canali per raccogliere preoccupazioni dei lavoratori della catena del valore al fine di porre rimedio agli impatti negativi

OCM Clima S.r.l. promuove un ambiente lavorativo basato sull'integrità, la trasparenza e il rispetto reciproco. Ogni dipendente ha il dovere di segnalare qualsiasi comportamento o pratica che ritenga non conforme alle leggi, ai regolamenti, al Codice Etico o alle politiche aziendali. Questa segnalazione può riguardare casi di corruzione, frode, molestie, discriminazione, violazioni della sicurezza sul lavoro o qualsiasi altra attività sospetta o scorretta.

La società mette a disposizione dei dipendenti diversi canali attraverso cui è possibile effettuare segnalazioni in modo confidenziale e sicuro. Questi canali includono l'accesso diretto alla linea gerarchica e la possibilità di inviare una segnalazione tramite posta elettronica. Le segnalazioni possono essere effettuate in forma anonima, se desiderato. Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e confidenzialità. La società si impegna a proteggere i segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o trattamento ingiusto in seguito alla presentazione di una segnalazione in buona fede.

Le segnalazioni saranno oggetto di un'indagine tempestiva, imparziale e accurata da parte del Responsabile individuato. In base ai risultati dell'indagine, saranno intraprese le azioni correttive necessarie e saranno comunicate le misure adottate ai segnalanti, nel rispetto delle leggi sulla protezione dei dati personali e sulla riservatezza delle informazioni.

OCM Clima S.r.l. vieta qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei dipendenti che effettuano segnalazioni in buona fede. Qualsiasi atto di ritorsione sarà considerato una violazione del Codice Etico.

S2-4: Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni

OCM Clima S.r.l. adotta un approccio proattivo nell'identificazione e nella gestione dei rischi rilevanti per i lavoratori. Saranno implementate misure preventive per mitigare rischi legati alle condizioni lavorative, all'ergonomia, all'esposizione a sostanze nocive e ad altri fattori che potrebbero influenzare negativamente il benessere e la salute dei lavoratori. La società riconosce che un ambiente di lavoro sano e sicuro, unito a opportunità di sviluppo professionale e crescita personale, contribuisce al successo

sostenibile dell'azienda. Pertanto, si adopererà per identificare e gestire opportunità rilevanti per i lavoratori, promuovendo iniziative che favoriscano l'equità, l'inclusione e la diversità.

La società investirà nella formazione continua e nello sviluppo professionale dei lavoratori lungo tutta la catena del valore. Queste iniziative mirano a migliorare le competenze, a sostenere la crescita delle carriere e a preparare i dipendenti per sfide future nel mondo del lavoro.

OCM Clima S.r.l. incoraggia attivamente la partecipazione dei lavoratori nei processi decisionali che possono influenzare le loro condizioni di lavoro. Sono istituiti canali di comunicazione aperti e trasparenti per consentire la condivisione di idee da parte dei dipendenti, promuovendo così un ambiente di lavoro collaborativo.

ESRS S3 Comunità territoriali interessate

S3-1: Politiche relative alle comunità interessate

OCM Clima S.r.l. dedica risorse significative per apportare un impatto positivo sulle comunità in cui opera, dimostrando un forte impegno nella responsabilità sociale d'impresa. La partecipazione attiva a iniziative comunitarie e progetti sociali riflette il desiderio di contribuire al benessere generale e alla crescita delle comunità locali. Inoltre, cerca attivamente modi innovativi per contribuire al miglioramento delle condizioni sociali ed economiche delle persone nelle nostre aree di influenza partecipando attivamente anche in attività di beneficenza.

S3-4: Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per la comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni

OCM Clima S.r.l. sta lavorando per individuare gli impatti relativi ai rischi ed alle opportunità relative alla Comunità. Procederà dopo l'individuazione a stilare i giusti approcci per gestire e mitigare rischi ed opportunità rilevanti.

ESRS S4

Consumatori e utilizzatori finali

S4-1: Politiche relative ai consumatori e agli utenti finali

OCM Clima S.r.l. si impegna a fornire informazioni chiare e complete sui propri prodotti e servizi, evitando inganni o manipolazioni. Questi principi sono saldamente orientati a preservare la concorrenza, garantire l'adeguatezza e promuovere la trasparenza nelle transazioni commerciali.

In questo contesto, ogni dipendente o collaboratore è tenuto a modellare la propria condotta sui criteri sopracitati nei confronti della clientela. Ciò implica la fornitura, quando richiesto o necessario, di informazioni esaurienti e adeguate, evitando pratiche elusive o scorrette che potrebbero minare l'indipendenza di giudizio del cliente.

OCM Clima S.r.l. rispetta la privacy dei propri clienti e protegge le loro informazioni personali conformemente alle leggi applicabili. Tutte le comunicazioni e le transazioni saranno gestite in modo sicuro e confidenziale.



Informazioni sulla governance



48

ESRS G1 Conduzione del business

ESRS G1

Conduzione del business

G1-1: Cultura della condotta aziendale e politiche di condotta negli affari

La società illustra in quale misura dispone di politiche per individuare, valutare, gestire e, nel caso, porre rimedio ai propri impatti, rischi e opportunità rilevanti connessi alle questioni di condotta dell'impresa. Vuole, inoltre, riportare l'approccio alla cultura d'impresa. OCM Clima S.r.l. gestisce e promuove la segnalazione di problemi, preoccupazioni, violazioni o suggerimenti da parte dei dipendenti o di altre parti interessate. Crede fortemente che una cultura aziendale forte e positiva incentrata sulle segnalazioni possa contribuire a migliorare la trasparenza, la responsabilità, la sicurezza e il benessere dei dipendenti, nonché la conformità alle normative e l'efficienza operativa. Ecco alcuni elementi chiave della cultura aziendale orientata alle segnalazioni e nel rispetto della direttiva UE 2019/1937 (D.lgs. 10/03/2023 n. 24):

- » **Trasparenza e apertura:** viene promosso un ambiente in cui i dipendenti si sentano liberi di segnalare problemi o preoccupazioni senza timore di ritorsioni o conseguenze negative. Questo richiede un impegno da parte della Direzione aziendale ad essere aperta, disponibile e disposta ad ascoltare attivamente le segnalazioni dei dipendenti;
- » **Politiche e procedure chiare:** sono istituite procedure chiare e accessibili che delineino come effettuare una segnalazione, a chi rivolgersi e quali azioni verranno intraprese in risposta alle segnalazioni;
- » **Formazione e sensibilizzazione:** l'azienda fornisce formazione e sensibilizzazione ai dipendenti su come riconoscere e segnalare problemi o violazioni, nonché sull'importanza delle segnalazioni per la sicurezza, la conformità normativa e il miglioramento continuo dell'organizzazione. Questo può contribuire

a creare consapevolezza e a promuovere una cultura di segnalazione responsabile;

- » **Riservatezza e protezione:** è garantita la riservatezza e la protezione delle informazioni fornite nelle segnalazioni, al fine di proteggere la privacy e il benessere dei segnalatori;
- » **Risposta e azione:** vengono date risposte celeri alle segnalazioni, vengono infatti prese sul serio le preoccupazioni sollevate ed intraprese azioni appropriate per risolvere i problemi identificati. Questo può includere indagini approfondite, correzioni dei processi, misure disciplinari o altre azioni correttive necessarie per affrontare le questioni segnalate;
- » **Monitoraggio:** l'azienda monitora e valuta regolarmente il processo di segnalazione per identificare eventuali aree di miglioramento e garantire l'efficacia delle politiche e delle procedure esistenti. Questo può includere la revisione dei dati sulle segnalazioni, l'analisi dei trend, i sondaggi di soddisfazione dei dipendenti e altri strumenti di valutazione delle prestazioni.

OCM Clima S.r.l. crede che una cultura aziendale forte e positiva riguardo alle segnalazioni sia fondamentale per promuovere la trasparenza, la responsabilità e il benessere dei dipendenti, nonché per identificare e affrontare tempestivamente i problemi o le violazioni all'interno dell'organizzazione. Si è infatti posta come obiettivo nel 2024 di istituire un codice etico e nel medio termine di adottare il modello D. Lgs. 231/2001.

G1-4: Episodi confermati di corruzione e concussione

Nell'esercizio concluso al 31.12.2023, **la società e i propri dipendenti non hanno avuto procedimenti legali riguardanti episodi di corruzione e cause legali legate a episodi di concussione e/o reati.**

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente



OCM Clima® S.r.l.
Via G. Rossa, 18
Fusignano 48034 (RA)
P.I. 01286800394 - C.F. 01286800394
Capitale sociale € 106.400,00
Registro Imprese di RA - FERRARA - RAVENNA n. 01286800394
Rea 133478

Tel: 0545 53100
E-mail: info@ocmclima.com
Sito web: www.ocmclima.com



Bibliografia e sitografia

OCM Clima SRL - <https://www.ocmclima.com/>

HABITAT - Wikipedia <https://it.wikipedia.org/wiki/Habitat>

<https://greentech.clust-er.it/cambiamo-aria-un-evento-divulgativo-sulla-qualita-dellaria-indoor/>

<https://greentech.clust-er.it/la-qualita-dell-aria-nelle-scuole/>

<https://www.arpae.it/it>

https://www.entebilateralemetalmeccanici.it/wp-content/uploads/2023/08/CCNL-26_MAGGIO_2021.pdf



Report di Sostenibilità 2023